

山东齐大交通工程有限公司文件

鲁齐大安管[2021]3号

关于签订 2021 年度《安全生产目标责任书》和 《安全生产承诺书》的通知

各部室、分公司：

为强化安全生产管理，切实把安全生产责任制落到实处，确保各项安全工作目标顺利完成，公司决定与各部室、分公司签订 2021 年度《安全生产目标管理责任书》和《安全承诺书》。

各部室、分公司法定代表人或主管工作负责人在责任书签字盖公司印章后，单位留存一份，另一份报公司安全管理部备案。同时，各分公司要结合自身情况，在单位内部由副职到部门、车间、班组、职工层层签订企业内部安全生产责任书，做到目标分解，责任落实，工作到位，筑牢基层安全防线，稳定公司的安全生产形势。

各部室、分公司要充分重视这项工作，认真履行企业在生产经营过程中第一责任人的法定义务，公司在日常安全监管中，将重点督察企业安全管理部门（或兼职管理人员）的建立和“三级责任制”签订的执行情况。

- 附件：1、2021 年度安全生产目标责任书（分公司）
2、2021 年度安全生产承诺书（分公司）
3、2021 年度各部室安全生产目标责任书

山东齐大交通工程有限公司

2021 年 3 月 31 日

附件：1

2021 年度安全生产目标责任书

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》以及有关法律法规、方针政策，进一步强化安全生产工作，从根本上杜绝各类事故的发生，现与你公司签订 2021 年安全生产目标责任书如下：

一、安全生产考核目标

分类	序号	名 称	标 准	
控制 目标	1	本单位生产安全事故死亡人数	0 人	
	2	本单位生产安全事故每起重伤人数	0 人	
	3	本单位安全事故，每起直接经济损失	5 万元以下	
基础 工作 管理 目标	4	企业三级安全责任书签定率	100%	
	5	开展落实企业主体责任活动	按规定开展	
	6	隐患排查覆盖率及整改率	按照规定实施	
	7	保证安全生产投入	100%	
	8	隐患排查覆盖率及整改率	100%	
	9	安全管理机构和人员落实	100%	
	10	安全基础工作管理制度、台帐、档案建立健全，并符合要求	100%	
	11	定期召开安全生产例会	100%	
	12	参加公司安全生产工作会议	100%	
	13	安全生产各类统计报表上报率	100%	
	14	工作计划总结、相关材料按时上报	100%	
	15	安全生产宣传教育覆盖面和各类人员培训率	100%	
	16	完成应急预案编制和备案	100%	
		17	落实安全生产奖惩考核制度	100%
		18	完成公司交办的其它工作任务	100%
	其他 控制	19	生产经营单位火灾起数	0 起
20		交通事故伤亡人数	0 人	
21		建筑施工伤亡人数	0 人	

二、目标控制保证措施

(一) 加强责任体系建设。各分公司的主要领导对本单位生产安全事故负总责，主要领导、分管领导、主管部门责任分工明确。

(二) 建立健全安全生产管理机构，按要求配齐兼职安全管理人员，并做到持证上岗。

(三) 建立健全各项安全生产管理制度、岗位操作制度，做到制度上墙，操作规程到车间，坚持照章操作，杜绝“三违”现象发生。

(四) 安全生产应急预案齐备规范，年内至少开展1-2次演练，有计划、有方案、有总结。

(五) 加强员工的安全教育培训，员工培训合格率为100%，做到培训上岗，危险工序和特种作业人员持证上岗。

(六) 严格执行建设项目安全“三同时”；严格做到安全防护设施与主体工程“同时设计、同时施工、同时投入使用”。

(七) 及时领取公司文件，并抓好贯彻落实。

(八) 严格执行涉电、涉火等作业审批制度，落实现场专人监理。

(九) 切实抓好公司部署的安全生产专项活动的开展，做到有安排、有部署、有检查、有总结。

(十) 本单位主要分管安全生产工作的领导及管理部门负责人，要按时参加公司组织的安全生产工作会议，认真贯彻落实安全生产各项方针政策和部署，做到有布置、有检查、有落实。

(十一) 定期召开安全生产工作例会。通报分析安全生产形势，针对存在的问题，研究解决办法，及时加以解决，安排部署下一阶段

段的安全生产工作。

（十二）开展经常性的安全自查、自纠，自觉加大对季节性期间的安全检查力度。做好检查记录，对检查发现的问题和隐患要提出整改措施，责任到人，明确整改完成时限，并抓好跟踪落实。重大隐患要及时报备。

（十三）认真做好《安全生产法》、《消防法》等法律法规的宣传贯彻落实工作。积极参加年度安全生产宣传活动。

（十四）落实安全检查、隐患整改制度。一旦发生事故，要立即上报，并把具体情况书面材料上报。无事故的要进行事故零报告，安全生产工作年度计划和年终总结及时上报公司安全管理部。

（十五）保证本单位安全投入资金落实，确保生产经营（或服务）场所的改进、劳动生产条件的改善、服务环境的优化、安全隐患的整改、教育培训的提高等。

（十六）在分包、租赁、雇佣第三方施工、生产、作业服务前，确定第三方资质条件，签订免责协议书，明确安全责任义务。

（十七）认真落实食品卫生、道路交通等有关条例。加强企业食堂、通勤车辆及重点部位的安全管理，杜绝食物中毒、煤气中毒、火灾及道路交通事故和失盗、失窃现象发生。

（十八）认真完成好公司交办的各项工作任务。

三、考核

（十九）实行安全生产年度考核制。对无各类安全生产事故，基础工作扎实，年内安全生产考核优异部门，由公司予以奖励。

(二十) 坚持安全生产一票否决。凡出现各类重大安全事故的,除追究责任外,一律取消各类评先评优资格,并在公司范围内通报。

四、其他事项

1、本责任书在执行期间,不因负责人变动而变更,若负责人有变动,新人负责人要履行并负起责任书所规定的责任。

2、本目标责任书有效期自 2021 年 xx 月 xx 日至 2022 年 xx 月 xx 日止(如下年度责任书尚未下达,本责任书继续有效)。

总公司分管负责人(签字):

分公司负责人(签字):

年 月 日

附件：2

2021 年度安全生产承诺书

山东齐大交通工程有限公司：

我公司郑重承诺，不断加强本单位安全生产管理，切实履行企业安全生产主体责任，遵守新《安全生产法》等法律法规、标准规范和文件规定，履行安全生产法定职责，认真做好安全生产工作。

1. 安全生产责任体系。公司的主要负责人（包括企业法定代表人等其他主要负责人）是单位安全生产的第一责任人，对安全生产负总责，并对安全生产情况进行考核。公司主要负责人、安全管理人员和特种作业人员必须定期参加法定资质培训，持证上岗。

2. 安全生产管理机构及管理人员。结合单位行业性质、从业人员数量合理设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员。

3. 安全生产管理制度。建立、健全本单位安全生产责任制，组织制定本单位安全生产规章制度和操作规程，积极开展本单位的安全生产检查工作，及时消除生产安全事故隐患。

4. 建设项目三同时要求。严格做到安全防护设施与主体工程“同时设计、同时施工、同时投入使用”，并依法办理行政许可手续。

5. 作业场所安全生产条件要求。作业场所要符合安全生产和健康环境条件的要求，为员工配备有效的个人防护用品，并督促员工正确佩戴。

6. 生产安全事故报告和应急救援。发生伤亡事故时，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失并及时报告公司；妥善保护事故现场以及相关证据，主动配合相关部门进行事故调查处理，妥善处理事故善后工作。

7. 安全生产培训和资金投入。对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识和安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。保证安全生产条件所必需的资金投入。

8. 违反责任。此承诺书接受公司及职工监督，如有违法违规行为，自愿承担相应法律责任。

分公司负责人（签字）：

年 月 日

附件：3

2021 年度综合办公室安全生产目标责任书

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化各部室的安全生产责任，细化安全生产工作目标，确保部室各项工作健康、安全、有序开展，结合科室职责签订本责任书。

一、安全目标

- 1、因工轻伤及以上人身伤害事故为零；
- 2、火灾事故为零；
- 3、安全隐患整改率达 100%。
- 4、安全培训教育普及率力争达 100%；

二、工作要求

1、对本部室的安全生产负直接责任，及时传达、落实公司有关安全生产工作要求。做好本部室《安全生产目标责任书》分解工作，与本部室职工层层签订安全责任书。

2、认真组织开展本部室安全生产隐患排查整治，对查出的事故隐患及时整改到位、部室无力整改的要采取临时安全措施，及时上报相关职能部室或公司领导协调解决。

3、组织开展本部室的安全宣传、教育工作，做好新员工三级安全培训工作。

4、及时掌握公司相关动态，保证公司信息畅通。

5、负责公司应急体系管理工作，办理应急管理事项。

6、负责高层管理者与各部门及人员之间安全信息交流的组织、

协调，并对公司重大决策部署贯彻落实情况进行督办。

7、加强车辆、消防、用电、环境卫生等的安全管理。

三、安全奖惩

1、安全生产管理和实绩突出的相关人员予以通报表彰并给予适当奖励，或作为评优评先、人事任免的一个重要条件。

2、发生安全责任事故的，实行安全一票否决，取消当年评优评先、受奖和晋级资格。

3、对因管理松懈、责任制不落实或落实不到位等情况导致发生伤亡或较大安全责任事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

4、安全生产责任落实情况纳入年度安全绩效考评，考评结果与年度绩效挂钩。

四、其他事项

1、本责任书在执行期间，不因负责人变动而变更，若负责人有变动，新人负责人要履行并负起责任书所规定的责任。

2、本目标责任书有效期自 2021 年 xx 月 xx 日至 2022 年 xx 月 xx 日止(如下年度责任书尚未下达，本责任书继续有效)。

总公司分管负责人（签字）：

部室负责人（签字）：

年 月 日

2021 年度党群工作部安全生产目标责任书

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化各部室的安全生产责任，细化安全生产工作目标，确保部室各项工作健康、安全、有序开展，结合科室职责签订本责任书。

一、安全目标

- 1、因工轻伤及以上人身伤害事故为零；
- 2、火灾事故为零；
- 3、安全隐患整改率达 100%。
- 4、安全培训教育普及率力争达 100%；

二、工作要求

1、对本部室的安全生产负直接责任，及时传达、落实公司有关安全生产工作要求。做好本部室《安全生产目标责任书》分解工作，与本部室职工层层签订安全责任书。

2、认真组织开展本部室安全生产隐患排查整治，对查出的事故隐患及时整改到位、部室无力整改的要采取临时安全措施，及时上报相关职能部门或公司领导协调解决。

3、组织开展本部室的安全宣传、教育工作，做好新员工三级安全培训工作。

4、监督和协助企业贯彻执行国家有关劳动安全卫生政策、法律

法规和标准。

5、开展调查研究，听取职工的意见建议，研究安全生产方面存在的重大问题，提出解决问题的意见或建议。

6、独立或会同有关部门进行劳动保护检查，促进企业不断改善劳动条件。

7、按照国家伤亡事故和严重职业危害调查处理的有关规定，参与伤亡事故和严重职业危害的调查处理。

8、参与生产性建设工程项目安全、职业病防护设施“三同时”的审查验收工作。

9、组织开展群众性安全生产活动。

10、与其他相关部门配合，大力开展安全健康公益宣传教育，普及安全文化知识，提高职工素质。

11、利用宣传媒体对职业安全健康工作进行宣传报道，促进相关信息交流，开展企业安全文化建设。

三、安全奖惩

1、安全生产管理和实绩突出的相关人员予以通报表彰并给予适当奖励，或作为评优评先、人事任免的一个重要条件。

2、发生安全责任事故的，实行安全一票否决，取消当年评优评先、受奖和晋级资格。

3、对因管理松懈、责任制不落实或落实不到位等情况导致发生伤亡或较大安全责任事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

4、安全生产责任落实情况纳入年度安全绩效考评，考评结果与年度绩效挂钩。

四、其他事项

1、本责任书在执行期间，不因负责人变动而变更，若负责人有变动，新人负责人要履行并负起责任书所规定的责任。

2、本目标责任书有效期自 2021 年 xx 月 xx 日至 2022 年 xx 月 xx 日止(如下年度责任书尚未下达，本责任书继续有效)。

总公司分管负责人（签字）:

部室负责人（签字）:

年 月 日

2021 年度财务审计部安全生产目标责任书

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化各部室的安全生产责任，细化安全生产工作目标，确保部室各项工作健康、安全、有序开展，结合科室职责签订本责任书。

一、安全目标

- 1、因工轻伤及以上人身伤害事故为零；
- 2、火灾事故为零；
- 3、安全隐患整改率达 100%。
- 4、安全培训教育普及率力争达 100%；

二、工作要求

1、对本部室的安全生产负直接责任，及时传达、落实公司有关安全生产工作要求。做好本部室《安全生产目标责任书》分解工作，与本部室职工层层签订安全责任书。

2、认真组织开展本部室安全生产隐患排查整治，对查出的事故隐患及时整改到位、部室无力整改的要采取临时安全措施，及时上报相关职能部门或公司领导协调解决。

3、组织开展本部室的安全宣传、教育工作，做好新员工三级安全培训工作。

4、做好财务帐簿、保险柜的管理工作，做好防火、防盗、防破坏工作，积极协助其它部门做好安全生产工作。

5、严格执行安全投入费用提取标准，专项用于安全生产，保证资金到位。保证安全生产资金足额投入，并对资金使用情况进

督检查。

6、按有关的规定标准，保证劳动防护用品、安全生产费用的开支，同时实行财务监督。

三、安全奖惩

1、安全生产管理和实绩突出的相关人员予以通报表彰并给予适当奖励，或作为评优评先、人事任免的一个重要条件。

2、发生安全责任事故的，实行安全一票否决，取消当年评优评先、受奖和晋级资格。

3、对因管理松懈、责任制不落实或落实不到位等情况导致发生伤亡或较大安全责任事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

4、安全生产责任落实情况纳入年度安全绩效考评，考评结果与年度绩效挂钩。

四、其他事项

1、本责任书在执行期间，不因负责人变动而变更，若负责人有变动，新人负责人要履行并负起责任书所规定的责任。

2、本目标责任书有效期自 2021 年 xx 月 xx 日至 2022 年 xx 月 xx 日止(如下年度责任书尚未下达，本责任书继续有效)。

总公司分管负责人（签字）：

部室负责人（签字）：

年 月 日

2021 年度人力资源部安全生产目标责任书

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化各部室的安全生产责任，细化安全生产工作目标，确保部室各项工作健康、安全、有序开展，结合科室职责签订本责任书。

一、安全目标

- 1、因工轻伤及以上人身伤害事故为零；
- 2、火灾事故为零；
- 3、安全隐患整改率达 100%。
- 4、安全培训教育普及率力争达 100%；

二、工作要求

1、对本部室的安全生产负直接责任，及时传达、落实公司有关安全生产工作要求。做好本部室《安全生产目标责任书》分解工作，与本部室职工层层签订安全责任书。

2、认真组织开展本部室安全生产隐患排查整治，对查出的事故隐患及时整改到位、部室无力整改的要采取临时安全措施，及时上报相关职能部门或公司领导协调解决。

3、组织开展本部室的安全宣传、教育工作，做好新员工三级安全培训工作。

4、按照法规要求配置安全生产监督管理机构和人员设置，明确

其安全生产职责，并对其履行职责情况进行监督考核。

5、按照职业适合性原则，负责配置满足岗位条件的工作人员，各类人员具备必需的安全意识与能力。

6、协助有关部门做好安全生产、职业卫生方面的培训教育，特别是新入职工与转岗人员的上岗前培训教育。

7、参与伤亡事故的调查、处理、纠正，制定预防措施，并按国家规定参与协调和处理善后工作。

8、在其职责范围内参加公司的风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设工作。

三、安全奖惩

1、安全生产管理和实绩突出的相关人员予以通报表彰并给予适当奖励，或作为评优评先、人事任免的一个重要条件。

2、发生安全责任事故的，实行安全一票否决，取消当年评优评先、受奖和晋级资格。

3、对因管理松懈、责任制不落实或落实不到位等情况导致发生伤亡或较大安全责任事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

4、安全生产责任落实情况纳入年度安全绩效考评，考评结果与年度绩效挂钩。

四、其他事项

1、本责任书在执行期间，不因负责人变动而变更，若负责人有变动，新人负责人要履行并负起责任书所规定的责任。

2、本目标责任书有效期自 2021 年 xx 月 xx 日至 2022 年 xx 月 xx 日止(如下年度责任书尚未下达, 本责任书继续有效) 。

总公司分管负责人(签字):

部室负责人(签字):

年 月 日

2021 年度工程管理部安全生产目标责任书

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化各部室的安全生产责任，细化安全生产工作目标，确保部室各项工作健康、安全、有序开展，结合科室职责签订本责任书。

一、安全目标

- 1、因工轻伤及以上人身伤害事故为零；
- 2、火灾事故为零；
- 3、安全隐患整改率达 100%。
- 4、安全培训教育普及率力争达 100%；

二、工作要求

1、对本部室的安全生产负直接责任，及时传达、落实公司有关安全生产工作要求。做好本部室《安全生产目标责任书》分解工作，与本部室职工层层签订安全责任书。

2、认真组织开展本部室安全生产隐患排查整治，对查出的事故隐患及时整改到位、部室无力整改的要采取临时安全措施，及时上报相关职能部门或公司领导协调解决。

3、组织开展本部室的安全宣传、教育工作，做好新员工三级安全培训工作。

4、对建设项目安全防护设施的可行性论证，并对实施过程进行管控、考核和验收，确保符合安全法律法规及其他要求。

5、在工程项目施工过程中，加强对其他相关方的安全监督，督促施工队伍进行危害因素辨识，并实施安全预防和危险源控制措施。

6、负责公司建筑物状况良好及设备、设施的正常运行。

7、组织公司设备事故的调查，对设备事故发生的原因进行调查、分析、处理并提出改进措施。

8、在分包、租赁、雇佣第三方施工、生产、作业服务前，确定第三方资质条件，签订免责协议书，明确安全责任义务。

9、在其职责范围内，参加公司的风险分级管控和隐患排查治理体系建设，保持公司安全生产标准化的有效运行。

三、安全奖惩

1、安全生产管理和实绩突出的相关人员予以通报表彰并给予适当奖励，或作为评优评先、人事任免的一个重要条件。

2、发生安全责任事故的，实行安全一票否决，取消当年评优评先、受奖和晋级资格。

3、对因管理松懈、责任制不落实或落实不到位等情况导致发生伤亡或较大安全责任事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

4、安全生产责任落实情况纳入年度安全绩效考评，考评结果与年度绩效挂钩。

四、其他事项

1、本责任书在执行期间，不因负责人变动而变更，若负责人有变动，新人负责人要履行并负起责任书所规定的责任。

2、本目标责任书有效期自 2021 年 xx 月 xx 日至 2022 年 xx 月 xx

日止(如下年度责任书尚未下达, 本责任书继续有效)。

总公司分管负责人(签字):

部室负责人(签字):

年 月 日

2021 年度安全管理部安全生产目标责任书

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，强化各部室的安全生产责任，细化安全生产工作目标，确保部室各项工作健康、安全、有序开展，结合科室职责签订本责任书。

一、安全目标

- 1、因工轻伤及以上人身伤害事故为零；
- 2、火灾事故为零；
- 3、安全隐患整改率达 100%。
- 4、安全培训教育普及率力争达 100%；

二、工作要求

1、对本部室的安全生产负直接责任，及时传达、落实公司有关安全生产工作要求。做好本部室《安全生产目标责任书》分解工作，与本部室职工层层签订安全责任书。

2、认真组织开展本部室安全生产隐患排查整治，对查出的事故隐患及时整改到位、部室无力整改的要采取临时安全措施，及时上报相关职能部门或公司领导协调解决。

3、组织开展本部室的安全宣传、教育工作，做好新员工三级安全培训工作。

4、负责组织制定、落实公司安全生产责任制和安全生产规章制度，保持安全生产标准化的有效运行。

5、负责公司风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设工作的推进、实施。

6、负责安全文化建设，加强安全培训教育，提高员工安全意识、能力及素质，并建立档案。

7、负责安全生产监督管理，定期或不定期对公司下属单位进行安全检查，落实危险源管控措施，监督公司及下属单位安全生产投入的有效实施。

8、负责生产现场安全监督管理，推广安全技术，采用科技手段，提高安全化管理水平。

9、负责组织对生产安全事故进行调查处理，按照“四不放过”原则，落实事故责任追究。

10、负责安全生产应急管理工作，完善应急管理体系建设。

11、监督劳保用品的配备标准。

12、负责将安全生产管理绩效纳入绩效考核，按有关规定实行奖罚，促进企业内部约束力和激励机制的完善。

13、负责与本部门职责相关的安全法律、法规的获取、识别、传达和实施。

三、安全奖惩

1、安全生产管理和实绩突出的相关人员予以通报表彰并给予适当奖励，或作为评优评先、人事任免的一个重要条件。

2、发生安全责任事故的，实行安全一票否决，取消当年评优评先、受奖和晋级资格。

3、对因管理松懈、责任制不落实或落实不到位等情况导致发生伤亡或较大安全责任事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

4、安全生产责任落实情况纳入年度安全绩效考评，考评结果与年度绩效挂钩。

四、其他事项

1、本责任书在执行期间，不因负责人变动而变更，若负责人有变动，新人负责人要履行并负起责任书所规定的责任。

2、本目标责任书有效期自 2021 年 xx 月 xx 日至 2022 年 xx 月 xx 日止(如下年度责任书尚未下达，本责任书继续有效)。

总公司分管负责人（签字）:

部室负责人（签字）:

年 月 日